

北京航标时代检测认证有限公司

2025 年度社会责任报告

2026 年 3 月 12 日



目录

1 编制说明	1
2 高管致辞	3
3 机构基本情况	4
3.1 简介	4
3.2 组织结构	6
3.3 企业文化	6
3.4 人员能力及认证业务的匹配情况	7
3.5 财务情况	10
4 履行社会责任情况及绩效评价	11
4.1 建章立制，持续改进	11
4.2 诚实守信，互利共赢	12
4.3 规范运作，严控风险	14
4.4 遵纪守法，严守底线	16
4.5 传递信任，优化服务	16
4.6 积极创新，扩大领域	17
4.7 党建引领，推进发展	17
4.8 关爱员工，保证权益	21
4.9 节能减排，安全防护	23
4.10 致力公益，回馈社会	26
五、结语	27



1 编制说明

1.1 报告目的

本报告为北京航标时代检测认证有限公司（以下简称“航标时代”）第九次公开发布的社会责任报告，旨在与利益相关方进行坦诚沟通航标时代在社会责任方面的理念、实践、绩效和展望。

1.2 报告范围

本报告覆盖的范围是航标时代认证管理活动，涉及所有案例与数据均来源于航标时代。

1.3 报告发布周期

本报告为年度报告，报告时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日，考虑到披露事项的连续性和可比性，部分内容和数据追溯以往年份，兼顾航标时代近九年的履职信息。报告数据说明：本报告所引用的数据为2025年度的数据，由于统计区间问题，可能会有出入，最终以认监委数据系统发布的数据为准。

1.4 编制依据

本报告参照中国认证认可监督管理委员会发布的《认证机构履行社会责任指导意见》。

1.5 报告承诺

本报告由航标时代组织编制，航标时代相关人员审核，并经领导批准。报告内容不存在任何虚假记载及误导性陈述，航标时代对其内容的真实性、准确性和完整性承担责任。



1.6 解答报告内容方面问题的联络方式：

本报告以电子版形式发布，欲获取电子版，请登录航标时代网站：

www.bac.net.cn

地址：北京市丰台区小屯路89号

邮政编码：100071

电话：010-88108602

感谢您抽出宝贵时间阅读我们的这份报告，希望通过本报告建立起与您沟通交流的平台，真诚地期待您的指导，以便我们更加有效地进行改进。



2 高管致辞

2025 年是全面贯彻党的二十大和二十届四中全会精神的关键之年，是“十四五”规划落实的收官之年。这一年，航标时代按照既有方针持续深化转型，在院党委的坚强领导下、在院领导的正确指导和院机关的支持帮助下，团结带领全体职工奋力拼搏，经济规模效益实现持续增长。

深入贯彻落实“两个一以贯之”，坚决贯彻党对国有企业的全面领导，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育；持续完善现代企业制度，按照新公司要求修订公司章程，在公司治理中推进完善各决策机构依规行权；统筹发展与安全、强化巡视监督检查整改成果运用，重点围绕发挥产业市场化平台作用、合规风险管理短板弱项等开展整改提升，融入中心工作，推动公司高质量可持续发展取得新成效。

航标时代总经理：石士进



3 机构基本情况

3.1 简介

航标时代隶属于中国航天标准化与产品保证研究院（以下简称“标准化院”），是中国航天科技集团有限公司（以下简称“集团公司”）三级公司，是经国家认证认可监督管理委员会批准以及获得中国合格评定国家认可委员会认可的第三方认证机构，也是航天系统唯一国有管理体系认证机构。

航标时代作为标准化院业务延伸拓展的经营实体和技术成果转化的运营平台，以建设成为“国内知名的航天领域专业技术服务公司”为发展愿景，依托多年的技术积累和资源优势，为航天各级各类单位提供专业技术服务，并已扩展到航空、船舶、兵器、电子等军工行业。

主要业务：

面向各类企业提供质量、环境、职业健康安全管理体系认证和服务认证；

面向军工系统及配套单位提供国军标质量管理体系认证、特殊过程能力认证、星级现场评价、可靠性评估等独立第三方服务；

面向各类企业提供标准化、质量管理、可靠性及产品保证等专业培训；

创新、卓越、合作、共赢，航标时代秉承严谨细实的工作作风，以需求为牵引，以质量创信誉，以创新谋发展，以服务增效益。航标时代将航天品质融入企业服务，以航天人的智慧助力企业高质量发展。

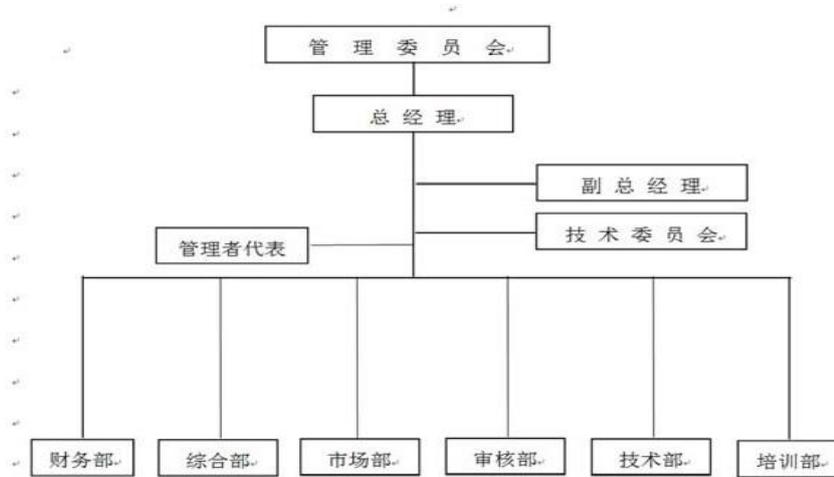


航标时代在为企事业单位提供认证、培训、顾问等智力服务的过程中，创新出自主独特的服务模式及系列智力服务产品，以期回馈社会，回馈广大客户。





3.2 组织结构



3.3 企业文化

航标时代愿景：

成为企业（客户）价值创造的助推器。

航标时代使命：

成为经济和社会发展过程中传递信任的使者；

成为管理科学应用的传播与推动者。

航标时代理念：

求真求实、增值服务。

航标时代宗旨：

用航天人的智慧，竭诚助企业腾飞。

航标时代核心价值观：

质量、诚信。

航标时代精神：

同心、同德、同路、同行。



航标时代方针：

成就客户，为客户提供高品质的服务，而不是利润最大化。

航标时代特色：

立足航天、服务社会。

3.4 人员能力及认证业务的匹配情况

（1）认证证书数量及人员数量

2025年1月1日至2025年12月31日，航标时代出证量为4538张，分布在质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、批发和零售业服务认证、业务连续性管理体系认证、国军标质量管理体系认证领域。目前各体系具有注册审核员资格的人员：现有审核员及审查员共172人，其中质量管理体系审核员167人（含实习审核员27人），环境管理体系审核员95人（含实习审核员15人），职业健康安全管理体系审核员80人（含实习审核员15人），服务认证审查员31人，业务连续性管理体系审核员5人。

从2025年的认证项目需求和审核任务安排来看，审核员数量和能力满足业务发展的需要，保障审核项目的顺利实施；符合每个审核组专业审核员数量适宜的要求，确保审核的有效性和充分性。

（2）认证人员能力建设

为了满足认监委、认可委、认证认可协会的要求，以及人员能力提升的需要，保证航标时代认证领域开发及业务拓展，通过线上及线下的方式组织 20 次培训，培训内容有：针对外审不符合问题解读的



培训；认证监管形势和认证风险控制；审核案卷中常见问题分析；GB/T 19002-2018 标准讲解、销售专业讲解专业条款审核要点、专业跨大类和审核组资格不全审核计划编制要点、生产或服务现场审核要点；设计专业审核的检查单编制；关于过程方法审核重点讲解如何用过程方法审核审核 8.3/8.5.1、14、18 大类检查单模板讲解、阅卷标准解读等相关内容；项目管理人员能力提升；人员见证项目策划安排能力提升；人员专业能力评定培训；合同评审、方案策划人员能力提升培训-多场所组织的管理体系审核关注点；新发布文件、规则的学习；审核员资格注册及保持能力提升；认证认可要求中环境和职业健康安全相关知识的深入学习。通过“问卷星”小程序、试卷以及现场提问的方式进行考核，通过考试成绩可以看出员工全部掌握了重要知识点，通过这种线上线下相结合的方式，提高了培训效果的同时降低了培训成本。

通过多渠道获取知识通过审核员群传递参加 CCAA 益直播 4 次，包括 DeepSeek 常见使用技巧、人工智能 DeepSeek 在审核工作中的应用、实验室认可数智化转型系列——方向：认可三十年及 AI 时代下认可发展方向；建立管理体系方法——过程方法。

对新转入及晋级的审核员，通过面谈、网络、电话沟通等方式进行学习，均熟悉各种工作表格、文件、规章制度，培训后审核部安排审核员现场帮带，符合要求经评价后根据个人能力安排审核任务。对在审核过程中发现能力不足或由本人提出培训要求等等。



图1 审核工作会议照片-1



图2 审核工作会议照片-2



图3 新版质量管理体系认证规则部门培训

3.5 财务情况

航标时代每年请会计师事务所对财务情况进行年度审计，并出具审计报告。国民经济回升向好，取得了良好的成绩，较上年有稳步增长，经济规模效益实现持续增长，目前航标时代财务状况良好，2025年根据新版《质量管理体系认证规则》制定《认证风险储备金管理办法》，设置专属风险账户，能够承担有关认证风险。



4 履行社会责任情况及绩效评价

2025 年是全面贯彻党的二十大和二十届四中全会精神的关键之年，是“十四五”规划落实的收官之年。这一年，航标时代按照既有方针持续深化转型，在院党委的坚强领导下、在院领导的正确指导和院机关的支持帮助下，团结带领公司全体职工奋力拼搏，经济规模效益实现持续增长。

航标时代作为航天行业的专业认证机构，我们不仅把严格遵守法律法规和各项规章制度、依法纳税、为客户提供优质的认证服务、为员工提供稳定的收入与发展空间等作为最基本的企业社会责任，而且在确保经营和质量目标完成的同时，还积极投身到力所能及的社会公益活动中，为社会的发展贡献航标时代的微薄力量。通过培训使航标时代的每一名员工树立社会责任意识，自觉履行社会责任。

4.1 建章立制，持续改进

(1) 质量手册—阐明质量方针、目标以及管理体系运作的纲领；
(2) 程序文件—质量管理手册的支持性文件，主要规定了满足认可和认证的要求所涉及的各部门的活动，制定认证管理和认证实施过程中各类人员职责义务、工作流程节点、风险控制以及如何保证认证公正性，涉及各认证管理环节共计26份程序文件。

(3) 作业文件—程序文件的支持性文件，包含管理规定、作业指导书、管理表格、指南性文件。这些文件用于指导管理人员、审核员进行规范管理、审核员现场进行客观评价。

2025年度根据新版《质量管理体系认证规则》对体系文件进行了



变更，按照计划开展了内部审核和管理评审，管理体系运行良好，确保认证过程的有效性、公正性。内审开具3项不符合，针对发现的问题，组织全面彻底的整改。管理评审提出2项改进意见，并制定了措施。航标时代自我改进机制有效运行。

4.2 诚实守信，互利共赢

航标时代是由于中国航天标准化与产品保证研究院独资成立，于中国航天标准化与产品保证研究院依据《中华人民共和国公司法》、《北京航标时代检测认证有限公司章程》对航标时代实施管理，对航标时代经营活动进行监督，不影响航标时代第三方的地位，不参与认证有关的咨询活动，不损害认证工作的客观、公正性。“质量”与“诚信”是航标时代一贯秉承的经营理念与核心价值观。为使全体员工都能牢固地树立起应有的社会责任意识，并自觉履行社会责任，我们将诚实守信、互利共赢可持续发展的重要内容。



利益相关方的识别和参与：

利益相关方	对我们的期望	沟通方式及参与的主要工作
政府相关部门（市场监督管理总局、各省市市场监督管理局、安监局、环保局、发改委、经信委）	认证的社会效益和公信力，履行社会责任、法人职责，健康发展，经济建设等。	参加相关会议，学习相关政策、法律法规。
监管机构（认监委、认可委、认证认可协会）	依法合规经营，规范运作、加强风险防范、诚信经营。	参与监管机构各种会议，及时向监管机构汇报本机构工作。
获证组织（客户）	服务客户、有效认证，沟通畅通，信息安全、有保障，及时处理诉求，不断改进和提升服务水平。	网络平台、内部 QQ 群、微信群等信息；用户座谈会；管理者代表培训与研讨等。
合作伙伴（相关行业协会、其他认证机构）	具有长期发展的、信赖的合作关系。能够整合优势资源，提升价值增长点。	与航天质量协会建立合作关系；与其他认证机构开展交流活动。
员工	提供丰富的培训内容和充分的培训机会；提供舒适的工作环境；提供广阔的职业发展空间和合理有效的晋升机制；改善薪酬福利。	召开员工大会；工作例会。
社区、公众（所在社区、获证组织的客户）	能积极参与社会公益事业，共同营造和谐社会氛围。	参加社区公益活动。
社会和环境	注重自身运营过程的节能，降低企业运营对环境的影响。	将环境保护有机地融入到认证服务过程中，积极引导客户降低产品与服务对环境的影响。
上级单位（投资单位）、股东	稳定可持续的投资回报；良好的公司治理；信息披露准确，风险防范适当。	执行董事办公会、定期工作报告、审计报告。



4.3 规范运作，严控风险

航标时代建立了一套保证认证活动公正、科学和规范运行的体系文件，涉及业务管理、人员管理及认证风险识别和防范的内部管理规定，建立并有效实施对获证组织申请及监督措施，对认证申请、方案策划、审核安排、现场审核、认证决定、证书制作、信息报送等过程进行了全面的管理和控制，为获证组织持续满足认证要求提供了切实有效的支持。

2025 年 10 月结合新版质量管理体系认证规则再次对认证风险进行识别，新增 11 个风险点。识别风险共十一类风险，包括机构经营风险；业务范围管理风险；市场开发、宣传风险；申请及合同评审风险；审核方案策划风险；现场审核风险；认证决定及证书管理风险；信息上报过程风险；人员能力管理；公正性管理；财务风险等进行分析，共识别 105 个风险点，其中 98 个一般风险，7 重大风险，针对重大风险点，制定了相关文件，在日常工作中严格执行文件内容，对风险进行控制。经分析认证风险识别全面。为最大限度地消除和降低认证风险，考虑与提供有能力的、一致的和公正的认证相关的风险，提高并规范应对、处置认证风险的能力，减少认证风险给航标时代带来的损失。

市场部针在申请受理环节风险控制，预评审人员受理组织申请时，均在国信网、信用中国、企查查、天眼查等网站，核查企业是否存在失信、重大税收违法、经营异常未移出等情形，坚实把控基础风险。



评审和审核方案策划方面，严格按照相关文件执行，在确定认证范围描述时与营业执照、工艺等比对，不使用“等”类模糊词，把控范围描述的准确性；在合同签订方面，按照上级单位要求，认证合同审批等流程，严格按照合同系统执行。

审核部进行审核策划时，针对项目专业选派符合专业、资质要求的审核组，加强审核人现场纪律管理。组织审核员现场培训，重点讲解了如何用过程方法审核专业条款；同时对销售专业、设计类企业等审核检查单、不同类型审核计划编制方法进行了详细的解读、讲解；通过现场讨论进一步提高审核员现场审核的专业能力和综合业务水平。将中国认证认可杂志中涉及管理体系、服务认证等相关的文件扫描后，通过审核员群进行传递学习，提高审核员专业能力。2025 年继续对“认证到”打卡异常情况进行监控，并安排专人对易发生异常情况的人员实施提醒，一年下来，“认证到”打卡异常数据较上一年度有了大幅减少。

在认证评定工作中，为保障质量与把控风险，采取多项举措：通过多种培训提升人员专业能力，包括针对部门管理人员、审核员、阅卷人员开展不同内容培训；制定《审核及阅卷统一标准》规范操作、减少漏评；梳理建立审核相关法律法规清单并定期更新；对流动性多场所策划、交付及产品防护过程审核进行讲解与指导；在认证评定出证时，技术部加强把控，多方面核查企业信息及外包方资质协议。

综合部、审核部、技术部严格遵守认可委 CNAS RC03《认证机构



信息通报规则》及认监委对信息上报的要求，及时报送相关数据。

在符合认可规范要求及满足客户需求的前提下，航标时代在认证项目实施过程中，严格执行认可规范的要求，有效控制认证风险，航标时代对审核项目的各环节进行了有效监控，使审核活动更加规范，确保审核的有效性和充分性，2025年对各项目审核活动选派审核组，均按时、按规完成审核任务，能满足受审核方和对重点项目安排的要求，同时过程中引导获证组织逐渐提高体系规范化运作的程度，并对不符合要求的企业做出不予注册的决定。

航标时代保持了内审、管理评审、管理委员会公正性评价、对认证审核过程中发现的问题制定纠正措施，公司自我完善机制良好。

4.4 遵纪守法，严守底线

航标时代自觉遵守各项法律、法规，认真履行法人和公民道德准则，反对不正当竞争和商业贿赂及欺诈行为，自觉接受政府、消费者和社会的监督，维护认证市场秩序。始终把严格遵守法律法规和各项规章制度作为航标时代的立身之本。财务规范，历次审计、上级巡视、财务检查未发现重大问题；依法纳税，杜绝偷税、漏税；完善各项管控措施，严管工作人员，不给腐败滋生提供土壤。

4.5 传递信任，优化服务

认证活动的本质是向采信认证结果的各方提供获证组织满足特定认证准则要求的信用证明；认证服务在我国当前经济社会生活中的根本作用在于“传递信任、服务发展”。航标时代以此为出发点，在



传递信任的能力、公正性等方面建立了自身的工作机制,规范运作、诚实守信,向采信认证结果的各方提供了可信任的认证结果。

(1) 确保利益相关方参与经营和管理。航标时代于2025年11月按照要求接受管理委员会的公正性审查,审查结论认为公正性符合要求。

(2) 在市场开发活动中,坚决反对不正当竞争,不进行商业贿赂和欺诈,获得了客户的好评,通过对2974家已认证企业进行了满意度调查,综合满意度100%,审核态度综合满意度100%。

(3) 满足获证客户提升管理水平需求。通过认证业务系统客户端模块,实现全流程线上与客户的互动。

4.6 积极创新,扩大领域

围绕国家经济和社会发展重点,积极扩展认证领域,创新认证业务模式,满足政府、行业和企业发展对认证的需求,发挥认证工作对经济持续发展和社会和谐进步的促进作用。

(1) 资质保持:2025年按计划完成见证活动;

(2) 在承接研究院航天技术应用产业和航天服务业单位安全生产标准化达标考评工作、航天星级现场评价基础上,2025年继续扩大如航天紧固件生产线认证等特色业务。在不影响公正性的前提下,推进各研究所与航标时代的各类业务协作。

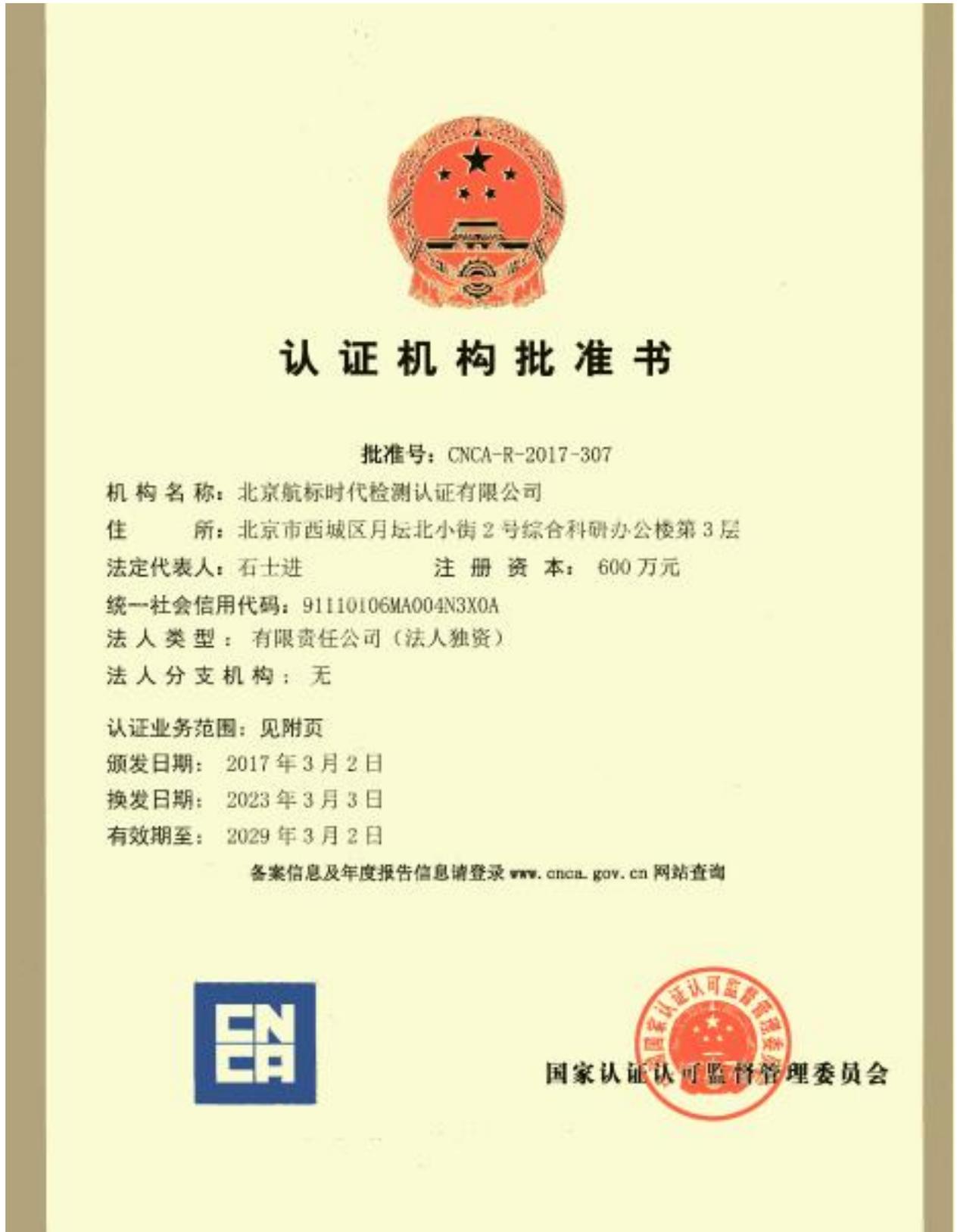


图 4 认证机构批准书

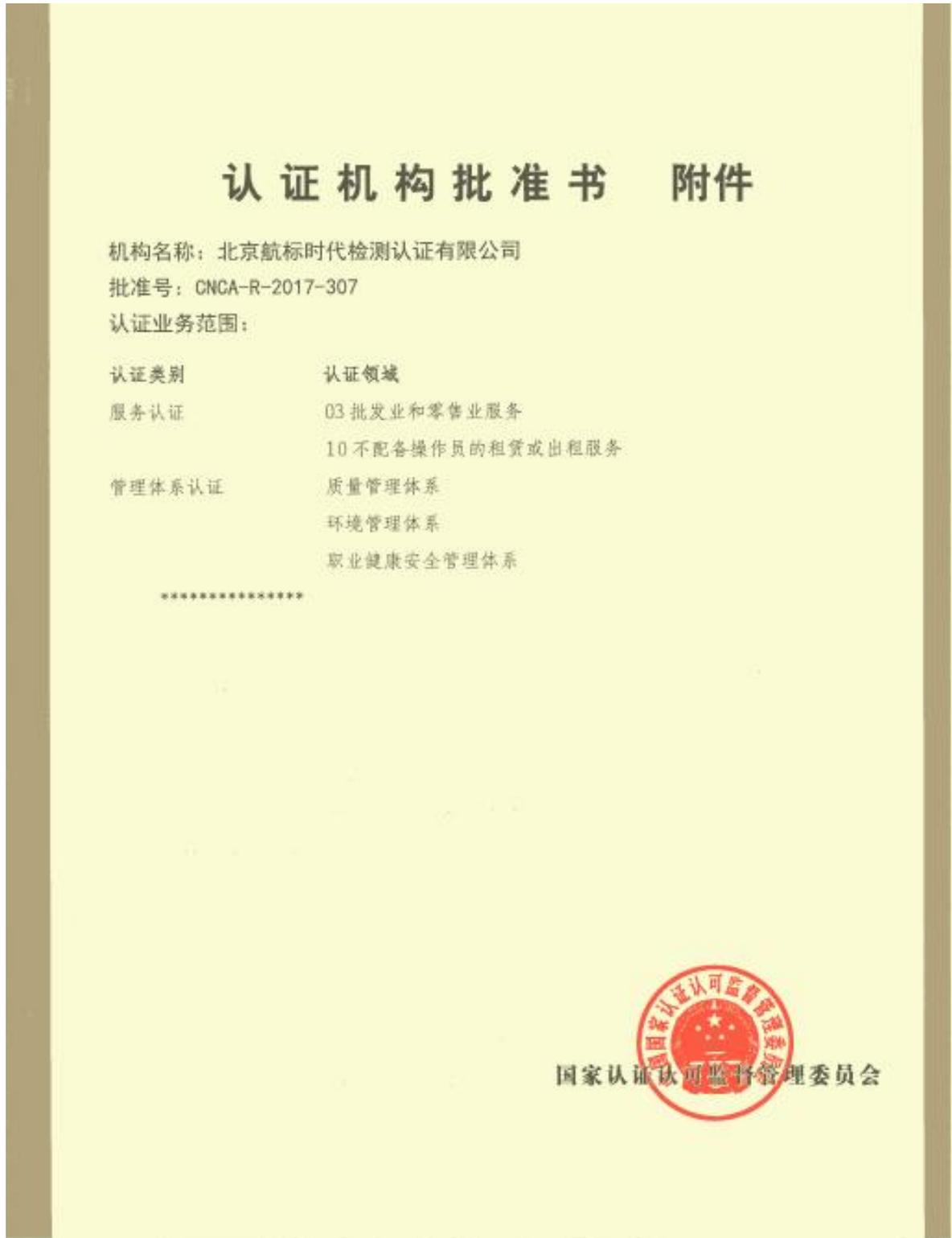


图 5 认证机构批准书 附件



中国合格评定国家认可委员会 管理体系认证机构认可证书

(注册号：CNAS C199-M)

兹证明：

北京航标时代检测认证有限公司

北京市西城区月坛北小街2号综合科研办公楼第3层，100830

符合 ISO/IEC 17021-1：2015《合格评定 管理体系审核与认证机构的要求 第1部分：要求》(CNAS-CC01)的要求，具备承担本证书附件所列管理体系认证服务的能力，予以认可。

获认可的能力范围见标有相同认可注册号的证书附件，证书附件是本证书组成部分。

发证日期：2023-04-18

有效期至：2028-04-17

初次认可：2018-04-18



中国合格评定国家认可委员会授权人 **张朝华**

中国合格评定国家认可委员会 (CNAS) 经国家认证认可监督管理委员会 (CNCA) 授权，负责实施合格评定国家认可制度。CNAS 是国家认可论坛 (IAF) 的多边承认协议成员和亚太认可合作组织 (APAC) 的互认协议成员。本证书的有效性可登陆 www.cnas.org.cn 获认可的机构名录查询。

图6 管理体系认证机构认可证书



4.7 党建引领，推进发展

航标时代始终把党的政治建设摆在首位，严格落实“第一议题”制度，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，规范开展“三会一课”和党员日常警示教育，以高度的政治责任感抓好各类整改工作。贯彻落实“两个一以贯之”，推进党建工作与中心工作深度融合，修订航标时代章程完善党建工作要求，修订完善党支部议事规则和前置审议清单，对重大事项进行前置审议，对重大经营事项进行实质性把关。

4.8 关爱员工，保证权益

航标时代遵守国家人力资源和社会保障方面的法律法规，依法与员工签订劳动合同、劳务协议，建立保障员工的合法权益和身心健康的机制，健全收入分配制度，重视人才培养，提供业务发展机会，增强员工从事认证事业的荣誉感和责任感。

(1) 航标时代注重保护职工的合法权益，2025年度为员工提供住房公积金、医疗保险、基本养老保险、生育保险、意外伤害保险以及补充医疗保险，还为员工提供防暑降温费、午餐补贴，每年组织员工进行身体健康检查，为员工创造安全的工作环境。在五四青年节、三八妇女节等特殊节日均通过一定的形式，让员工参加放松心情，保证员工身体健康。

(2) 航标时代关注人员能力提升，一方面组织员工参加集体培



训，一方面组织岗位人员对本岗位工作涉及的体系文件及法律法规文件进行讲解，另通过参加外部培训等多种方式提升员工自身能力；鼓励员工参加审核员考试以及各类活动，提供发挥才干的机会，对新进员工进行入职培训。每年年底对员工进行考核，对业绩突出的员工给予奖励。

(3) 2025年航标时代积极组织员工各项文体活动，组织“健步走”活动等多项活动，促进员工间的沟通交流，缓解工作压力，提高团队凝聚力。



图7 “健步走”活动



4.9 节能减排，安全防护

(1) 节能减排，倡导绿色办公。2025 年度对 764 家企业实施了职业健康安全管理体系认证，对 807 家企业实施了环境管理体系认证，推动了获证组织职业健康安全绩效，促进获证组织对环境因素的识别和环境运行的改进，为推进环保理念做出了贡献，社会效益明显。通过优化 ERP 系统，节约时间和纸张消耗，在物资采购过程中按照集团及标准化院要求，通过航天电子采购平台、航天电子超市采购平台进行采购，平台中各商家都被列入合格供应商名录，在采购过程中优先关注环保材料、环保产品。

(2) 紧抓安全生产，加强人员安全意识教育，

航标时代开展多种形式的安全宣教，强化红线意识，共筑安全防线。加大对员工身边常见安全隐患的宣传教育力度，对重点岗位和重点员工加强提醒和培训，切实筑牢安全防线。重点排查强调：酒驾醉驾、网络安全、电动车使用安全、消防安全、办公场所危险辨识与防控等

通过组织观看“安全月”主题宣传片、事故案例警示教育片等活动，持续强化“人民至上、生命至上”理念，不断加深对总书记关于安全生产重要指示批示精神的理解。积极参加集团公司邀请的行业专家围绕习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神培训，并第一时间组织员工学习传达。加强对“三管三必须”双重预防机制等方面学习，持续推进习近平总书记关于安全生产重要论述入脑入心。通过



线上线下系统学习，从而使员工从思想上认识到安全生产的重要性和必要性，形成人人关系安全，安全关系人人的良好氛围。

组织员工参加小红书“安全训练营”，学习观看安全生产直播课培训，取得相关的纪念证书。参加“安全生产月-链工宝”中“人人讲安全、个个会应急—安全隐患 2025 我查找”安全生产月活动知识答题竞赛。

参加为各项业务发展和社会和谐稳定提供了有力保障。由航标时代领导挂帅组成安全领导小组，指定专人负责安全管理，建立健全安全巡检制度，及时发现隐患或问题，采取切实可行的纠正、预防措施予以规避或补救；每季度安全隐患进行排查，并通过“企安安”微信小程序进行填报，至今没发生安全隐患。2025 年度开展集中宣讲、专题研讨的活动 2 场，观看主题宣传片 3 场，观看警示教育片 3 场。

(3) 加强应急管理，提升应急能力。航标时代不断完善安全生产相关制度，包括应急管理制度。组织员工参加 2 次物业公司（西安航天弘发实业有限公司北京天畅分公司）举办的“消防演习”及“灭火器使用”培训演练活动。通过消防演练使员工对消防知识有了更深入的了解，并掌握灭火器的使用方法和火灾现场的逃生技巧。

在安全、应急管理中，还包括办公环境、审核及业务活动路途中和受审核方现场的安全应急管理。审核管理部门不时以电话或短信的方式提醒在外审核人员注意安全，并给审核员上意外保险、补充医疗。



图 8 安全生产月主题培训



图 9 安全生产主题培训



图 10 安全生产警示片学习



图 11 安全生产警示片学习



图 12 消防演习-1



图 13 消防演习-2



图 14 节前安全教育



4.10 致力公益，回馈社会

航标时代致力公益，积极参加集团、标准化院等举办的的公益活动，积极参加集团公司对口扶贫地区特色农产品购买活动，助力乡村振兴。





五、结语

2025 年，是航标时代在责任之路上迈出坚实步伐的一年。这一年，我们不仅实现了业务领域的稳步增长，更在履行社会责任的过程中，交出了一份有温度、有厚度的答卷。我们愈发笃定：企业的真正价值，不只体现在经营数字的增长，更体现在对社会的回馈、对客户的负责、对员工的关怀，以及对规则与底线的坚守。这一年，我们以党的建设为根本遵循，推动企业改革走深走实。从优化内部治理到提升服务效能，从完善制度体系到强化执行监督，每一步调整与变革，都围绕着一个朴素的目标——让管理更有章法，让服务更有品质。我们深知，认证工作的核心在于公信。2025 年，航标时代以规范运作为底线，以风险防控为屏障，以透明公正为准绳，确保每一份认证结论都经得起检验。也正因如此，客户的信任持续积淀，为业务发展打下坚实的基础。我们将可持续发展理念融入日常。从节能减排到安全防护，从资源集约到绿色办公，我们用实际行动回应时代对生态环境的关切，也在点滴之间培育负责任的组织文化。航标时代的成长，离不开每一位员工的付出。这一年，我们持续优化工作环境，畅通成长通道，关注身心健康，努力让每一位航标人都能在组织中收获归属感与成就感。正是这种凝聚的力量，支撑着我们在挑战中稳步前行。

2026 年的大门已经开启。航标时代将继续以“质量、诚信”为立身之本，以“成就客户”为行动原点，不断提升专业能力与服务能



级。我们将更加主动地融入社会公益事业，关注民生所需，发挥航天技术优势，在更广阔的领域传递责任与善意。前路漫漫，行则将至。我们相信，有全体员工的同心同行，有社会各界的大力支持，航标时代必将在高质量发展的征程中，书写更加厚重、更加闪亮的社会责任答卷。

再次感谢您对航标时代的支持与关注，我们将继续努力，不负所望！

